ח.פ.ד
החברה הכלכלית לפיתוח דימונה

כ"ג/חשון/תשפ"ז
03/11/2026

<u>מכרז פומבי מס' 68/26 מנכ"ל החברה לפיתוח דימונה בע"מ</u>

<u>תואר המשרה:</u> מנכ"ל החברה לפיתוח דימונה בע"מ

דירוג : חוזה בכירים בהתאם לאישור משרד הפנים (65%-75% משכר מנכ"ל רשות מקומית).

היקף העסקה : 100%

כפיפות: יו"ר הדירקטוריון החברה הכלכלית

<u>תיאור תפקיד :</u>

- פיתוח כלכלי בתחום הרשות המקומית.
- ניהול וביצוע פרויקטים של פיתוח ברחבי הרשות, בתחומי בינוי, תשתיות וטכנולוגיה.
- גיוס משאבים כלכליים ואנושיים לטובת פרויקטים המנוהלים על ידי החברה.
- ייזום פרויקטים כליליים בתחומי הרשות.
- ניהול כלל הפעילויות השוטפות של החברה הכלכלית בכל תחומי פעילותה.
- ניהול תקציבי וכספי של פעילות החברה לצורך מקסום הרווחים למטרת השקעה ופיתוח.
- ניהול צוות עובדים, קבלני משנה ונותני שירות.
- השתתפות בפורומים רלוונטיים לצורך קידום מטרות החברה.
- מבצע את כל המטלות המונחות על ידי הדירקטוריון של העמותה מעבר למטלות השוטפות בהתאם לצרכים המשתנים של התאגיד.

<u>תנאי סף:</u>
<u>השכלה:</u>
בעל תואר אקדמי באחד המקצועות הבאים:
כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מנהל ציבורי, הנדסה, לימודי עבודה, בעל תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.

<u>ניסיון מקצועי:</u>
בעל ניסיון של 5 שנים לפחות באחד מהתחומים הבאים:

א. בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי.
ב. בכהונה ציבורית או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים.
ג. בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה.

<u>כישורים אישיים:</u>

בעל יכולת שיווק ופרסום, ניהול וארגון אירועים מורכבים ומשולבים. יכולת לקיים מו"מ עם ציבור, מוסדות וגורמים שונים. יכולת עבודה בשעות לא שגרתיות.

דגשים:

- **ועדת האיתור רשאית לזמן לכל הפחות את 10 המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם עונים על מירב הדרישות הנוספות**

- הבחירה במועמד/ת תיעשה על בסיס המסמכים שיוגשו על ידי המועמד והופעה בפני ועדת האיתור.

- החברה תהיה רשאית לפסול הצעות שתגענה ללא כל המסמכים הנדרשים כאמור ו/או לאחר המועד האחרון להגשת הצעות, רק פניות מתאימות יענו.
- בהתאם לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.

<u>אופן הגשת מועמדות:</u>
<u>להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן</u>
RF=5&FC=30774&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 17.11.2026 בשעה: 12:00

וועדת המכרזים מחויבת לדרוש מן המועמדים, לבצע מבחני מיון.

עיריית דימונה שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.

העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.

רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף לתפקיד, שהגישו את כל האסמכתאות הנדרשות בהתאם לתנאי הסף וביצעו את מבחני המיון כחלק מתהליך הגשת המועמדות, מועמדותם תיבחן. בנוסף

ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א` לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

עיריית דימונה נחשבת כמפעל חיוני, לכן מועמד שיבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום העירוני.

יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום, חודש, שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש עיריית דימונה