עירית דימונה
מנהל כללי
City Clerk

כ"א/חשון/תשפ"ז
01/11/2026

<u>מכרז פנימי/חיצוני מס' 71/26- מתאם הסעות לאגף הרווחה</u>

<u>תואר המשרה:</u> מתאם הסעות לאגף הרווחה

<u>כפיפות:</u> מנהלת אגף הרווחה

<u>מספר משרות:</u> 1

<u>היקף משרה:</u> 25%

<u>מסלול קידום:</u> מנהלי +9-7 או המח"ר +39-37

<u>תיאור התפקיד:</u>

- אחריות על מערך הסעת ילדים ופעוטות עם מוגבלות למעונות יום שיקומיים ובחזרה מהם, והכול בהתאם למפורט בתקנה 4(ג) לתקנות הסעה בטיחותית לילדים ולפעוטות עם מוגבלות(כללים להסעה וליווי של פעוטות למעון יום שיקומי וממנו"), התשע"ד2014- (להלן: תקנות הסעה בטיחותית).
- ניהול מערך ההסעות לילדים ולפעוטות עם מוגבלות על כל היבטיו, לרבות דאגה לבטיחות ההסעה, תפקודה התקין, כשירות נותני השירות בהסעה, בדיקת דיווחים ותלונות הנוגעים להסעה ומתן מענה הולם וראוי במקרה הצורך.
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

<u>דרישות התפקיד:</u>

<u>תנאי סף:</u>

<u>השכלה:</u>

- 12 שנות לימוד כולל תעודת בגרות. רצוי תואר בוגר במדעי החברה, עם עדיפות לתחום הלוגיסטיקה (ידורג בדירוג המח"ר).
- הכשרה קודמת בתחום הלוגיסטיקה. (עובד ללא ההכשרה הנדרשת יוכשר במסגרת מתאימה טרם מינויו)
- ניסיון של שנתיים לפחות בתחום הניהול או הלוגיסטיקה או התפעול.
- תיאור המשרה ודרישות המשרה בנוגע לממונה ההסעות, המפורטים בתקנות הסעה בטיחותית יחולו במלואם גם בנוגע להסעות של אנשים שאינם ילדים או פעוטות עם מוגבלות, כפי הגדרתם בחוק הסעה בטיחותית לילדים ולפעוטות עם מוגבלות, התשנ"ד1994- אך מחמת ליקוי בכושרם הגופני, השכלי, הנפשי או ההתנהגותי אינם מסוגלים לנסוע בכוחות עצמם, והמשרד מממן עבורם שירותי הסעה.

<u>דרישות נוספות:</u>

כושר הבעה בכתב ובעל פה.

קיום קשרי עבודה עם בעלי תפקידים שונים וניהול משא ומתן עם גורמים רלוונטיים.

כישורים אישיים: יכולת תיאום, ארגון וייזום, יכולת למידה מהירה.

אופן הגשת מועמדות:
להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן
RF=5&FC=30787&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 15.1.2026 בשעה: 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות – מקוון
- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצירוף מסמכים באתר)
- אישורי העסקה- מורידים מאתר ביטוח לאומי בצורה הזאת: **נכנסים לאתר ביטוח לאומי לאזור האישי- אישורים- אישור תקופת בטוח ומעסיקים, או נגשים ישירות לביטוח לאומי.**
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

וועדת המכרזים רשאית לדרוש מן המועמדים, לבצע מבחני מיון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א` לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.
בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

***זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.**

עיריית דימונה נחשבת כמפעל חיוני, לכן מועמד שיבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום העירוני.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר