



י"ב/אב/תשפ"ו
26/07/2026

מכרז פנימי/חיצוני מס' 43/26 לתפקיד רכז השכלה גבוהה

תואר המשרה: רכז/ת הנגשת השכלה גבוהה

מתח דרגות: דירוג המח"ר +39-37

היקף משרה: 100%

כפיפות: מנהל אגף צעירים

אחריות על:

- ליווי פרטני, קבוצתי ודיגיטלי לצעירים בדרכם להשכלה גבוהה.
- איתור וגיוס צעירים מהיישוב, בעיקר אלו המתקשים להגיע להשכלה גבוהה (רקע חברתי מוחלש)
- מיפוי כלל הסטודנטים בני העיר, מכל המוסדות בארץ.
- ליווי מעקב ותמיכה בסטודנטים הדימונאים במטרה לצמצם את תופעת הנשירה
- פיתוח קשרים בקהילה, מיפוי שותפים וזירות בעיר במטרה להגיע לצעירים שלא מגיעים באופן יזום למרכז הצעירים
- ארגון והובלת אירועים עירוניים שמטרתם לעודד ולחשוף את הצעירים לאפשרויות השכלה גבוהה.
- עמידה ביעדי ייעוציים שנתיים.
- חלק בלתי נפרד מצוות אגף הצעירים ותרבות ושותפה לכלל הפעילויות.
- ביצוע מטלות נוספות בהתאם להוראות הממונה.
- העיסוק מתייחס לנשים וגברים כאחד.

דרישות התפקיד:

השכלה: השכלה אקדמית (תואר ראשון)*

ניסיון:

לבעלי תואר ראשון- 3 שנות ניסיון (לבעלי תואר שני- 2 שנות ניסיון) מקצועי באחד מהתחומים הבאים:

- הובלת פרויקטים בעולמות הצעירים (18-35)
- ניסיון בתחומי הייעוץ
- עבודה עם סטודנטים ומועמדים ללימודים
- ניסיון בתחומי הטיפול בפרט/רווחה/קהילה

בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התע"ג-2012, רשאים להגיש מועמדותם גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים הרשומים בפנקס ההנדסאים/טכנאים, למשרות בדרג אקדמים, במדעי החברה והרוח בהם נקבעה דרישה להשכלה אקדמית כללית.

הנדסאים וטכנאים מוסמכים ידרשו להציג ניסיון לפי הפירוט להלן:

- להנדסאים מוסמכים- 4 שנות ניסיון כמפורט לעיל.
- לטכנאים מוסמכים- 5 שנות ניסיון כמפורט לעיל.



נתונים נוספים רצויים:

- ידיעת השפה העברית ברמה גבוהה (כתיבה, דיבור וקריאה)
- ידיעת השפה אנגלית ברמה גבוהה (כתיבה, דיבור וקריאה)
- תודעת שירות גבוהה
- יכולת עמידה מול קהל והעברת סדנאות
- יחסים בין אישיים ברמה טובה מאוד
- ראייה מערכתית
- יכול להכיל מורכבות והתלבטות
- כישורי יזמות והוצאה לפועל של רעיונות
- רגישות וסבלנות
- אסרטיביות
- עבודה מול ממשקים רבים בו זמנית

הערות:

- נדרשת זמינות לעיתים גם בשעות אחה"צ והערב.

אופן הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן

[RF=5&FC=28882&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=28882)

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 09.08.2026 בשעה: 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות – מקוון
- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצירוף מסמכים באתר)
- אישורי העסקה- מורידים מאתר ביטוח לאומי בצורה הזאת: **נכנסים בגוגל לאתר ביטוח לאומי לאזור האישי- אישורים- אישור תקופת בטוח ומעסיקים, או נגשים ישירות לביטוח לאומי.**
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

ועדת המכרזים רשאית לדרוש מן המועמדים, לבצע מבחני מיון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.



עיריית דימונה נחשבת כמפעל חיוני, לכן מועמד שיבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום העירוני.

יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום, חודש, שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר