

מכרז פנימי/חיצוני מס' 38/26 קצין ביקור סדיר (קב"ס)

תואר המשרה: קצין ביקור סדיר (קב"ס)

כפיפות: מנהל אגף החינוך

כפיפות פדגוגית: למפקח על הביקור הסדיר במחוז.

דירוג ודרגה: עובדי הוראה- חינוך ונוער

היקף משרה: 100% משרה

תיאור התפקיד:

עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד.

תחומי אחריות

- בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה
- איתור ומניעת נשירה של תלמידים
- טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים
- ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת
- פעולות הקב"ס בשעת חירום
- ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו
- מבצע את כל המטלות המנותבות ע"י הממונה

דרישות סף לתפקיד:

א. השכלה:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.

או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג- 2012

או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל שתיים מתוך שלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

- בעל תעודת הוראה

קורסים והכשרות מקצועיות: יתרון להכשרות בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון.

דרישות ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל- הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת(מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך בלתי פורמלי במשך חמש שנים לפחות. **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**

עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**

עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**

דרישות נוספות:

- **שפות** - בהתאם לצורך
- **יישומי מחשב** - יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה הפעלת מחשב ושליטה בתוכנות ה OFFICE
- **רישיון נהיגה** בתוקף
- **רישום פלילי** - היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001

הגבלת כשירות:

לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969

- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך את נתקיים אחד מאלה :
- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה בשעות בלתי שגרתיות
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה
- נסיעות מרובות במסגרת התפקיד
- עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 18-3, חינוך מיוחד עד גיל 21).

אופן הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן

[RF=5&FC=28641&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=28641)

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 02.08.2026 בשעה: 12:00
יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות
המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות – מקוון
- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצירוף מסמכים באתר)
- אישורי העסקה- מורידים מאתר ביטוח לאומי בצורה הזאת: **נכנסים בגוגל לאתר ביטוח לאומי לאזור האישי- אישורים- אישור תקופת בטוח ומעסיקים, או נגשים ישירות לביטוח לאומי.**

• הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.

• השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

וועדת המכרזים רשאית לדרוש מן המועמדים, לבצע מבחני מיון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

עיריית דימונה נחשבת כמפעל חיוני, לכן מועמד שיבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום העירוני. בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר

