

מכרז פנימי/חיצוני מס' 37/26

מנהל/ת מחלקת הפיקוח העירוני הייעודית במערך האכיפה העירוני (שיטור עירוני)

תואר התפקיד: מנהל/ת מחלקת הפיקוח העירוני הייעודית במערך האכיפה העירוני (שיטור עירוני)

כפיפות מקצועית: מנהל אגף בטחון (ב.מ.פ.)

היקף משרה: 100%

דירוג ודרגה: דרוג המח"ר (+41-39) או שכר בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים, או הנדסאים +41-39

היקף משרה: 100%

תיאור התפקיד:

ניהול יחידת הפיקוח העירוני הייעודית במערך האכיפה העירוני, אחריות על ביצוע פעולות פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות בתחום סמכות הרשות המקומית במסגרת פעילות מערך האכיפה העירוני וכן סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות, זאת במטרה לשמור על סדר היום הציבורי, תחושת הביטחון האישי ושיפור איכות החיים של תושבי העיר ברשות המקומית.

1. ניהול יחידת הפיקוח העירוני הייעודית במערך האכיפה העירוני ברשות המקומית.
2. ביצוע פעולות מניעה, פיקוח, אכיפה והרתעה בעבירות על חוקים ותקנות בתחום סמכותה של הרשות המקומית וכמוגדר בסל העבירות לעניין פעילות מערך האכיפה העירוני.
3. הנחיה מקצועית והכשרה לפקחים ביחידה.
4. ייצוג פקחי המחלקה מול גורמי החוץ.
5. מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

דרישות התפקיד:

תנאי סף

השכלה:

- בעל תואר אקדמי ראשון שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
- או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג-2012.
- או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
- או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 21 ומעבר שלוש בחינות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים מתוך שלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

קורסים והכשרות מקצועיות:

- סיים בהצלחה קורס פקחים עירוניים- תוך שנה מיום קבלת התפקיד.
- סיים בהצלחה קורס פקחים מסייעים בן 5 ימים באחד מבתי הספר להכשרת פקחים מסייעים שאושרו ע"י חטיבת האבטחה במ"י. הכולל בוחן כושר בהתאם לדרישות מאבטח רמה א' וכל קורס או השתלמות נוספת המחויבים ע"י המשרד לביטחון פנים- תוך שנה מיום קבלת התפקיד.
- בוגר קורס פיקודי או קורס קצינים בצבא/משטרה/שב"כ- יתרון.

תעודות ורישיונות:

רישיון נהיגה דרגה B בתוקף

שפות:

שליטה בשפה העברית, שפות נוספות בהתאם לצורך.

תנאי כשירות נוספים:

- א. אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להסמיכו מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות עברו הפלילי באישור יחידת ביטחון המידע (יחב"מ).
- ב. אישור מרופא מורשה בדבר כשירות רפואית לתפקיד
- ג. תושב קבע או בעל אזרחות ישראלית

יישומי מחשב:

היכר ידע וניסיון בעבודה עם יישומי האופיס.

דרישות ניסיון מקצועי וניהולי:

ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל- ניסיון מקצועי של 4 לפחות בתחום העיסוק של המשרה.
- עבור הנדסאי רשום- 5 שנות ניסיון מקצועי כאמור.
- עבור טכנאי רשום- 6 שנות ניסיון מקצועי כאמור

ניסיון ניהולי

- בעל ניסיון ניהולי של שנתיים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

העדר רישום פלילי:

בהתאם לאמור בסעיף תנאי כשירות נוספים. יובהר כי בהתאם להוראות החוק נדרש קצין משטרה בכיר כי אין מניעה להסמיכו כפקח מסייע מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.

מאפייני העשייה הייחודיים לתפקיד:

- א. אמינות ויושרה
- ב. יכולת עבודה בצוות ואל מול גורמים שונים
- ג. יכולת התמודדות עם לחץ
- ד. ערנות ודריכות
- ה. יחסי אנוש טובים
- ו. ייצוגיות

- ז. סמכותיות
- ח. יוזמה ויצירתיות
- ט. יכולת התבטאות בכתב ובע"פ
- י. יכולת ארגון, תכנון וביצוע
- יא. עבודה בשעות בלתי שגרתיות, לילות, סופי שבוע וחגי ישראל

אופן הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לחץ כאן

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&FC=28636&RF=5>

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 30.07.2026 בשעה: 12:00
יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות – מקוון
- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצירוף מסמכים באתר)
- אישורי העסקה- מורידים מאתר ביטוח לאומי בצורה הזאת: **נכנסים בגוגל לאתר ביטוח לאומי לאזור האישי- אישורים- אישור תקופת בטוח ומעסיקים, או נגשים ישירות לביטוח לאומי.**
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר