



ב/אייר/תשפ"ו  
19/04/2026

**דרוש: לתפקיד עו"ס לתוכנית "ניצוץ" ללוי מלש"ב חיילות וחיילים במצבי סיכון**

**תואר המשרה:** עו"ס לתוכנית "ניצוץ" ללוי מלש"ב חיילות וחיילים במצבי סיכון

**מספר משרות:** 1

**כפיפות:** מנהלת אגף הרווחה/או מי מטעמה

**היקף משרה:** 50%

**מסלול קידום:** תנאי השכר בהתאם להסכם רפורמת השכר מיום 7/21, עפ"י רמת ניהול מקצועית.

**תאור התפקיד:**

תכנית ניצוץ מיועדת להכין וללוות חיילות וחיילים במצבי סיכון לשרות משמעותי ולשילוב מיטבי בחברה. התכנית מציעה מענה מותאם ומקיף לצעירה ומשפחתו, למכלול הצרכים והאתגרים בחיים האזרחיים ובשירות הצבאי (כגון, דיור, השכלה, מיצוי זכויות, קשר עם המפקדים, תנאי שירות ועוד). משלב טרום הגיוס ועד השחרור.

- ליווי פרטני, משפחתי וקבוצתי של חיילים וחיילות משלב טרום השירות במצבי סיכון בתהליך הגיוס לצה"ל.
- יישום תכנית פעולה אישית לכל צעירה בשותפות עם הרכז/ת העירוני של התכנית.
- העברת פעילויות קבוצתיות בנושאים רלוונטיים בהתאם לתכנית שקבע.
- תיעוד שוטף במערכת המידע של התכנית.
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

**דרישות התפקיד:**

**השכלה:**

- תואר ראשון בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

**כישורים אישיים:** יחסים בינאישיים, אמינות ומהימנות אישית, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, כושר התמדה, ערנות ודריכות כושר למידה, זמינות טלפונית.

**אופן הגשת מועמדות:**

**להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן**

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=26694>

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 3.05.2026 בשעה: 12:00

**יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות**

**המקוונת כגון:**

- טופס הגשת מועמדות – מקוון
- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצירוף מסמכים באתר)



- אישורי העסקה- מורידים מאתר ביטוח לאומי בצורה הזאת: **נכנסים בגוגל לאתר ביטוח לאומי לאזור האישי- אישורים- אישור תקופת בטוח ומעסיקים, או נגשים ישירות לביטוח לאומי.**
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

**הערה:** בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

**כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.**

בני ביטוח  
ראש העיר