



ב/אייר/תשפ"ו
19/04/2026

דרוש: לתפקיד עו"ס לטיפול בדרי רחוב

תואר המשרה: עובד סוציאלי לטיפול בדרי רחוב.

מספר משרות: 1

היקף משרה: 50%

כפיפות: מנהל אגף הרווחה/מדר"צ

מסלול קידום: תנאי השכר בהתאם להסכם רפורמת השכר מיום 7/21, עפ"י רמת ניהול מקצועית.

תאור התפקיד:

- **איתור וחיזור** - יציאה לשטח, יצירת קשר ראשוני ובניית אמון עם אוכלוסיית דרי הרחוב
- **ניהול מקרה** - בניית תוכניות טיפול אישיות, מיצוי זכויות וליווי מול גורמים שונים (ביטוח לאומי, משרד השיכון, בריאות הנפש ועוד)
- **התערבות במשבר** - מתן מענה מיידי במצבי חירום ומציאת פתרונות לינה.
- **עבודה מערכתית** - שיתוף פעולה עם גורמי בריאות וקהילה בעיר.
- **ליווי הדרכתי** צמוד וקבוע ויציאה לקורס מקצועי והכשרות מותאמות לתפקיד.

דרישות התפקיד:

השכלה: תואר ראשון בעבודה סוציאלית/תעודת זכאות+ רישום בפנקס העובדים הסוציאליים

כישורים אישיים: יכולת הכלה גבוהה, חוסן נפשי, יצירתיות בפתרון בעיות, עבודה משותפת ובצמוד למדריך דרי רחוב.

אופן הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן

[RF=5&FC=26693&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&FC=26693&RF=5)

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 3.05.2026 בשעה: 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים

- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

וועדת המכרזים רשאית לדרוש מן המועמדים, לבצע מבחני מיון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.



עיריית דימונה נחשבת כמפעל חיוני, לכן מועמד שיבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום העירוני.

יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום, חודש, שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

בהתאם לתקנות העירונית (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר