



ט' שבט/תשפ"ו
27/01/2026

דרוש: עובד אחזקה- תשתיות

תאור התפקיד: עובד אחזקה

כפיפות: מנהל אגף שפ"ע

דרגת המשרה ודירוגה: דירוג מנהלי (5-7)

היקף משרה: 100%

תאור התפקיד:

תחזוקת שוטפת של תשתיות מבני הרשות המקומית, בהתאם לתקלות המתגלים במבנים ו/או מדווחים ע"י הרשות המקומית.

עיקרי התפקיד:

- ביצוע עבודות תשתיות, ביובים, פיצוצי מים וניקוזים.
- עבודות תיקון ביובים במבנה ציבור.
- תחזוקה מתוכננת בהתאם לתכנית עבודה ועפ"י הוראות הממונה.
- הסרת מפגעים מכל סוג שהוא משטחי ציבור.
- התקנה של ציוד תשתיות במבנה ציבור.
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

דרישות התפקיד:

השכלה: תיכונית חלקית/תעודת גמר מקצועית.

רישיון נהיגה בתוקף.

דרישות ניסיון:

ניסיון מקצועי מוכח ומוצלח במשך 2 שנים בעבודות תשתיות.

כישורים אישיים:

כושר התמדה, קפדנות ודיוק בביצוע, הסתגלות לעבודה מונוטונית, מיומנות טכנית ותפיסה מכנית.

מאפייני העשייה הייחודיים:

משימות הדורשות מאמץ פיזי, הרמת משאות, כוח נשיאה ודחיפה, עבודות בתנאים סביבתיים קשים, תפיסת צירים ועבודה בשעות בלתי שגרתיות.

אופן הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן

[RF=5&FC=19161&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=19161)

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 29.1.2026 בשעה: 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות

המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות – מקוון
- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצירוף מסמכים באתר)
- אישורי העסקה- מורידים מאתר ביטוח לאומי בצורה הזאת: **נכנסים בגוגל לאתר ביטוח לאומי לאזור האישי- אישורים- אישור תקופת בטוח ומעסיקים, או נגשים ישירות לביטוח לאומי.**



- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון

ראש העיר