



כ"ח/כסלו/תשפ"ו
18/12/2025

מכרז פנימי/חיצוני מס' 91/25-עו"ס לבני נוער במעגלי החיים

תואר המשרה: עו"ס לבני נוער במעגלי החיים.

כפיפות: מנהלת אגף הרווחה/מרכז מטעמה

היקף משרה: 100%

מסלול קידום: תנאי השכר בהתאם להסכם רפורמת השכר מיום 7/21, עפ"י רמת ניהול מקצועית.

תאור התפקיד:

טיפול וליווי של בני נוער במעגלי החיים הבאים:

- השכלה, תעסוקה, תיווך לשירותים, מיצוי זכויות, פנאי וחברה, זוגיות ומיניות בריאה, משפחה והורים, בריאות נפשית ופיזית, זהות ושייכות.
במסגרת הטיפול והליווי על עו"ס התוכנית:
- לפתח ולשמר עוגן של קשר קבוע עם בני הנוער, להיות זמין ופנוי לפניות ולתמיכה בהם ברמות אינטנסיביות משתנות בהתאם לצורך שלהם מתוך גמישות רבה ונכונות למצבים לא "שגרתיים".
- לתמוך בבני הנוער ביישום תכנית הפעולה האישית שהתהוותה: לעקוב אחר ההתפתחויות וההתקדמות בהשגת המטרות.
- לפתח בבני הנוער רצון לשינוי ולהתמודדות עצמית עם בעיות חוק סיוע ועזרה, הסתייעות בסוכנויות קיימות שיש בהן נכדי לתת מענה לחלק מאוכלוסייה.
- מעורבות בחיי הקהילה והשתתפות בוועדות שונות לשם יצירת גשר וקשר ובאמצעותם לנערים עם קהילות.
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

דרישות התפקיד:

השכלה: תואר ראשון בעבודה סוציאלית/תעודת זכאות רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

כישורים אישיים: יחסים בינאישיים, אמינות ומהימנות אישית, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, כושר התמדה, ערנות ודריכות וכושר למידה.

אופן הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=24654>

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 31.12.2025 בשעה: 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות – מקוון
- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצירוף מסמכים באתר)



- אישורי העסקה- מורידים מאתר ביטוח לאומי בצורה הזאת: **נכנסים בגוגל לאתר ביטוח לאומי**
 - **לאזור האישי- אישורים- אישור תקופת בטוח ומעסיקים, או נגשים ישירות לביטוח לאומי.**
 - הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
 - השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר
- וועדת המכרזים רשאית לדרוש מן המועמדים, לבצע מבחני מיון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

*זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

עיריית דימונה נחשבת כמפעל חיוני, לכן מועמד שיבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום העירוני.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר