



כ"ה/אלול/תשפ"ה
18/09/2025

מכרז פנימי/חיצוני מס' 72/25 - מנהל/ת מחלקת חינוך חרדי

אגף: החינוך

תואר התפקיד: מנהל/ת מחלקת חינוך חרדי

דרגת המשרה ודירוגה: מנהלי +11-9 או המח"ר +41-39

היקף משרה: 100%

מס' משרות: 1

כפיפות: ראש מנהל חינוך

תיאור התפקיד:

ניהול ופיתוח מערכת החינוך החרדי ברשות, תוך שמירה על ייחודיותה וצרכיה ובשילוב יעדים חינוכיים עירוניים ולאומיים.

תחומי אחריות מרכזיים:

- **ניהול מערכתי-** אחריות כוללת על כל מוסדות החינוך החרדיים בעיר (גני ילדים, בתי ספר יסודיים ועל יסודיים).
- ניהול הקשר השוטף עם מנהלי המוסדות, צוותי החינוך והקהילה.
- **תכנון ובקרה-** תכנון שנתי ורב- שנתי של הפעילות החינוכית במחלקה.
- ניהול תקציבי המחלקה והקצאת משאבים בהתאם לצרכים.
- פיקוח ובקרה על יישום תוכניות חינוכיות בהתאם להנחיות משרד החינוך והרשות המקומית.
- **פיתוח פדגוגי-** קידום איכות ההוראה והלמידה במוסדות החינוך החרדיים.
- הטמעת תוכניות לימוד רלוונטיות בשיתוף עם משרד החינוך.
- קידום מצוינות, שילוב טכנולוגיות למידה והרחבת אופקים בהתאם למסגרת התרבותית.
- **קשרי קהילה ושיתוף פעולה-** שמירה על קשר עם מנהיגות הקהילה החרדית ושיתוף פעולה עם וועדות חינוך ורבנים.
- עבודה שוטפת עם אגפי הרשות (רווחה, תרבות, ספורט וכיו"ב) לשילוב הילדים והנוער החרדי בפעילות הרשות בהתאם לערכי הקהילה.
- שיתוף פעולה עם ההורים והעצמת מעורבותם בחיי בית הספר.
- **ניהול כח אדם-** ליווי פיתוח והדרכת מנהלי מוסדות וצוותי חינוך.
- קידום הכשרות מקצועיות לצוותי ההוראה.
- **ייצוג-** ייצוג מערכת החינוך החרדית מול משרד החינוך, גורמים ממשלתיים, עמותות וארגוני חינוך.
- השתתפות בישיבות הנהלת מינהל החינוך והצגת נתונים, אתגרים ופתרונות.
- מבצע את כל המטלות המנותבות ע"י הממונים



דרישות התפקיד תנאי סף:

השכלה:

עבור מחלקות מקצועיות בחינוך- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה הגבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה, או בכלל 6 שנים לפחות, אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו דיני שבת ודיני איסור והיתר).

וגם

בעל תעודת הוראה, תעודת הסמכה או רישיון הוראה קבוע, כמוגדר בסעיף 1 לתקנות הרשויות המקומיות (מנהל מחלקת חינוך) (כשירות), תשס"ג-2003.

דרישות ניסיון:

ניסיון מקצועי:

- **עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל:** 4 שנות ניסיון לפחות בתחום ניהול מערכות חינוך.
- **עבור הנדסאי רשום** 5 שנות ניסיון לפחות בתחום ניהול מערכות חינוך.
- **עבור טכנאי מוסמך** 6 שנות ניסיון לפחות בתחום ניהול מערכות חינוך.

ניסיון ניהולי:

- ניסיון ניהולי של 5 עובדים או יותר במשך 3 שנים לפחות.

דרישות נוספות:

- **שפות:** בהתאם לצורך
- **יישומי מחשב:** היכרות עם יישומי OFFICE

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- ייצוגיות
- שירותיות
- סדר ואגון
- יכולת הובלה
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות



אופן הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן

[RF=5&FC=23142&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=23142)

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 1.10.2025 בשעה: 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות – מקוון
- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצירוף מסמכים באתר)
- אישורי העסקה- מורידים מאתר ביטוח לאומי בצורה הזאת: **נכנסים בגוגל לאתר ביטוח לאומי לאזור האישי- אישורים- אישור תקופת בטוח ומעסיקים, או נגשים ישירות לביטוח לאומי.**
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

וועדת המכרזים רשאית לדרוש מן המועמדים, לבצע מבחני מיון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

עיריית דימונה נחשבת כמפעל חיוני, לכן מועמד שיבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום העירוני.

יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום, חודש, שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר