



ט"ו/כסלו/תשפ"ה
16/12/2024

דרושה אב בית/איש תחזוקה בבניין עיריית דימונה

תואר התפקיד אב בית/ איש תחזוקה בבניין עיריית דימונה.

דרגת המשרה ודירוגה: דירוג מנהלי (5-7)

היקף משרה: 100%

מס משרות: 1

כפיפות: משאבי אנוש

תיאור התפקיד:

- שמירה על תחזוקה נאותה של מרחב בניין העירייה.

עיקרי התפקיד:

- אחריות תחזוקה תשתיות בניין העירייה כגון: צביעה, החלפת צלינדרים במקרי הצורך ותיקונים כלליים במבנה העירייה.
- הזמנה ואספקת ציוד מתכלה/טואלטיקה. חלוקתו במטבח ודאגה להחלפת נייר ניגוב, טואלט וסבון ידיים בכל השירותים שנמצאים במבנה באופן יום יומי.
- ביצוע שלוחיות ממבנה העירייה ומחוץ לה.
- אחריות ובקרה על עבודות הניקיון המתבצעות בבניין העירייה על ידי עובדי הקבלן.
- מתן סיוע לוגיסטי ארגוני לאירועים המתקיימים במתחם המבנה ומחוץ לו.
- אחריות לשכפול מפתחות למבנה, משלוח דברי דואר והבאתו.
- שמירה על ניקיון בניין העירייה.
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

תיכונת חלקית

שפות- עברית ברמה סבירה

ניסיון מקצועי:

יתרון בניסיון מוכח, בנגרות, שיפוצים, צביעה ותיקוני אחזקה.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- מאמץ פיזי.
- עבודה בשעות בלתי רגילות.

אופן הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=18023>

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 18.12.2024 בשעה: 12:00



יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות – מקוון
- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצירוף מסמכים באתר)
- אישורי העסקה- מורידים מאתר ביטוח לאומי בצורה הזאת: **נכנסים בגוגל לאתר ביטוח לאומי לאזור האישי- אישורים- אישור תקופת בטוח ומעסיקים, או נגשים ישירות לביטוח לאומי.**
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

וועדת המכרזים רשאית לדרוש מן המועמדים, לבצע מבחני מיון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבצע הליך מיון מקדים ולבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה. **הבחירה תעשה על יסוד אמות מידה המפורטות להלן:**

משקל	אמת מידה
60%	א. ניסיון מגוון בעבודות תחזוקה (שיפוצים, נגרות, בניה, התקנות, צביעה וכיוצ"ב) במוסדות ציבור.
20%	ב. ניסיון בהפעלת עובדים/ פועלי קבלן
20%	ג. ניסיון מול ריבוי גורמים ותעדוף משימות

ציון סף 70%

בני ביטוח
ראש העיר