



ט' חשוון/תשפ"ה  
10/11/2024

**מכרז פנימי/חיצוני מס' 70/24 אחראי תיאום ובקרה**

**תואר המשרה:** אחראי תיאום ובקרה

**כפיפות:** מנהלת אגף קיימות ובטיחות בדרכים

**דירוג ודרגה:** מנהל מדור +7-9

**היקף משרה:** 100% משרה

**תיאור התפקיד:**

ריכוז העבודה המינהלית באגף וסיוע למנהל האגף לתיאום ובקרה, מעקב ובקרה על התקדמות תכניות העבודה.

**עיקרי התפקיד:**

- תפעול גורמים שונים ברשות לצורך ביצוע משימות הרשות.
- מעקב ובקרה אחר ביצוע תכנית העבודה.
- מבצע את כל המטלות המנותבות ע"י הממונה.

**דרישות סף לתפקיד:**

**השכלה:**

תעודת בגרות.

**ניסיון מקצועי:**

שנתיים ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: ריכוז פרויקטים, מעקב ובקרה אחר ביצועים, הטמעת נהלי עבודה.

**דרישות נוספות:**

- שפות- בהתאם לצורך.
- שליטה בתוכנות ה OFFICE

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- דייקנות.
- יסודיות.
- כושר ביטוי בכתב ובע"פ.

**אופן הגשת מועמדות:**

**להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן**

[RF=5&FC=17366&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=17366)

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 24.11.2024 בשעה: 12:00



**יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:**

- טופס הגשת מועמדות – מקוון
- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצירוף מסמכים באתר)
- אישורי העסקה- מורידים מאתר ביטוח לאומי בצורה הזאת: **נכנסים בגוגל לאתר ביטוח לאומי לאזור האישי- אישורים- אישור תקופת בטוח ומעסיקים, או נגשים ישירות לביטוח לאומי.**
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

**הערה:** בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

**כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.**

בני ביטון  
ראש העיר