

י"ב/אייר/תשפ"ג
03/05/2023

מכרז פנימי/חיצוני מס' 26/23 - עו"ס מרכז/ת למרכז טיפול לצעירים

תואר המשרה: עו"ס מרכז/ת למרכז טיפול לצעירים

כפיפות: מנהל אגף הרווחה

היקף משרה: 100%

מסלול קידום: תנאי השכר בהתאם להסכם רפורמת השכר מיום 7/21, עפ"י רמת ניהול מקצועית.

תיאור התפקיד:

- תיאום ושיתוף פעולה ארגוני ומקצועי עם שותפים מתחום בריאות הנפש
- ריכוז עבודת צוות רב מקצועי ומערך המענים הטיפולי הפועלים מטעם תכנית יתד.
- קבלת פניות, קיום תהליכי טרום טיפול נפשי ארוך טווח והפניה לטיפול.
- הענקת טיפול רגשי פרטני וקבוצתי.
- שותפות בשיבות צוות של תוכנית יתד במרכז אופק
- ריכוז העבודה על מחקר הערכה מלווה.
- קשר עם גורמים בקהילה, התערבות טיפולית למשפחות הנערים
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

דרישות התפקיד:

השכלה:

- תואר ראשון (עדיפות לתואר שני) בעבודה סוציאלית ממוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה ממחלקת להערכה תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או בוגר בית ספר לפסיכותרפיה
- ניסיון בעבודה בשירותי הרווחה
- שותפות בצוות הקמה של שירות חדשני, יכולת הנעה ויצירת שיתופי פעולה, מחויבות להנגשת מענים לצעירים/ות.
- תינתן הדרכה קלינית- התפתחות מקצועית מובטחת.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- עבודה בשעות לא שגרתיות אחה"צ והערב

כישורים אישיים: יחסים בינאישיים טובים, אמינות ומהימנות אישית, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, כושר התמדה, כושר למידה.

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן

[RF=5&FC=11226&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=11226)

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 16.05.2023 בשעה: 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות – מקוון
- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצירוף מסמכים באתר)
- אישורי העסקה- מורידים מאתר ביטוח לאומי בצורה הזאת: **נכנסים בגוגל לאתר ביטוח לאומי לאזור האישי- אישורים- אישור תקופת בטוח ומעסיקים, או נגשים ישירות לביטוח לאומי.**
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים **במלואם** כאמור במכרז, **במועד שנקבע**, מועמדותם לא תילקח בחשבון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטוח
ראש העיר