

עיריית דימונה**הנדון: מכרז פומבי מס' 48/2022 – למתן שירותי ניקיון באמצעות בעלי מוגבלויות
במוסדות ציבוריים ובמוסדות חינוך בשטח שיפוטה של עיריית דימונה.
פרוטוקול מס' 1.**

1. על פי סמכותה וכאמור בתנאי המכרז שבנדון, מתכבדת בזאת עיריית דימונה (להלן: "העירייה") למסור תשובותיה על שאלות הבהרה, שהתקבלו במשרדה מקרב מציעים הפוטנציאלים להליך המכרז שבנדון.
2. להלן השאלות ולצידן המענה שניתן ע"י העירייה.
3. יש לקרוא מסמך הבהרות זה יחד ובהמשך למסמכי הבהרות שפורסמו.

מס"ד	סעיף	עמוד	שאלות	מענה העירייה
מסמך ההוראות למשתתפים ונספחים				
1.	4	1.10.3	כל העובדים יהיו בעלי בריאות תקינה? לדעתנו יש למצוא נוסח מתאים יותר היות ומדובר בעובדים עם מוגבלויות.	הכוונה הינה כי לא יגיעו עובדים חולים למקומות העבודה. אין המדובר במחלות כרוניות.
2.	4	1.11	כלל חומרי הניקוי תהיינה על חשבון הקבלן והן תוכללנה בהצעת המחיר. אנחנו מבקשים להפריד את הצעת המחיר של חומרי הניקוי מההצעה למתן שירותי ניקיון. עלות החומרי הניקוי 1 משתי סיבות. אין באפשרותנו 2 משתנה כל הזמן. להשגח על חומרי הניקוי שנמצאים במוסדות השונים. נהיה מוכנים לבצע רכש של חומרי ניקוי עבורכם וחומרי היגיינה ע"פ דרישתכם, ונחייבכם בהתאם	הבקשה נדחית. 1. התמורה נשוא המכרז מוצמדת, בין היתר, למדד המחירים לצרכן. 2. בכל מבנה הגדול מ- 250 מ"ר יוקצה לקבלן המבצע חדר עם מנעול לטובת חומרי הניקיון. בכל מבנה הקטן מ- 250 מ"ר יוקצה לקבלן המבצע ארון עם מנעול לטובת חומרי הניקיון.
3.	4	1.13.2	דקות לטיפול 20 על הקבלן להתייצב בתוך בקריאה דחופה. נבקש שזמן הטיפול יותאם למקום וזמן הקריאה.	הבקשה התקבלה. זמן הטיפול בקריאה דחופה יהא 40 דקות.
4.	11	נספח ב	במכרז נרשם שעבור 12 העובדים הראשונים אשר אינם בעלי מוגבלויות תשלם העירייה תעריף שבר מינימום + 25% לפני מע"מ והנחה. נבקש לשנות סעיף זה לתשלום ע"פ כל דין ולא פחות מ 46 ש"ח + מע"מ לשעת עבודה החל מהעובד הראשון (שכן, אלה העלויות האמיתיות של עובד ללא מגבלה). זאת כמו שרשמתם עבור כל עובד החל מהעובד ה 13.	הבקשה התקבלה. התמורה עבור עובד שאינו מוגבל החל מהעובד הראשון, תהא 46 ש"ח + מע"מ לשעת עבודה.
5.	12	נספח ב'	במכרז מצוין כי המטרים הרבועיים ... הינו הערכה בלבד. ברשימת המוסדות רשום שבניין העירייה הינו כ - 607 מ"ר. ידוע ששטחה של	שטח העירייה הינו כ- 3,000 מ"ר. בנוסף ראו סעיף 14 למסמך זה.

	עיריית דיומנה הינו כ 3,000 מ"ר. נבקש לשנות בהתאם. בנוסף יש לוודא ששטח שאר המוסדות מדויק.			
הבקשה התקבלה. נוסח ההצהרה יהא: "הנני מצהיר כי במסגרת הצעה זו אשלם לעובדים שכר וזכויות סוציאליות על פי דין"	כתוב: "הנני מצהיר כי ידוע לי שבמסגרת הצעה זו אשלם לעובדים שכר מינימום, לפחות, וזכויות סוציאליות לפי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים על סוג העובדים האמור לבצע את השירותים נשוא מכרז זה". חברת המשקם הינה מפעל מוגן כהגדרתו בסעיף 17א) לחוק שכר מינימום. צווי ההרחבה שניתנו מראשית ימיה של המדינה ועד היום החריגו מפעלים מוגנים מתחולתם של הצווים. בין היתר, ניתן למנות את צו ההרחבה בענף השמירה, י"פ תשל"ד 1967, 528; צו ההרחבה בענף החקלאות י"פ 4966 התשס"א; צו ההרחבה בענף המתכת, החשמל והאלקטרוניקה, י"פ התשל"ד 538 (התאחדות התעשיינים); לאור זאת, האם ניתן יהיה לכתוב במקום ההצהרה הנ"ל: "הנני מצהיר כי במסגרת הצעה זו אשלם לעובדים שכר וזכויות סוציאליות ע"פ דין"	נספח ב'	12	.6
ראו סעיף 14 למסמך זה	רשימת המוסדות אינה מדויקת וישנו מספר רב של מוסדות נוספים שלא נכללים במכרז.	נספח ג	13	.7
הכוונה הינה למכונת שטיפה "גרניק".	במידת הצורך נדרש שימוש במכונת קיטור. איננו משתמשים במכונות קיטור ונבקש הסבר לבקשה הנ"ל.	נספח ד'	14	.8
הדרישה לחומרי הניקוי לשטיחים הוסרה.	במסגרת חומרי הניקוי שסופקו ישנה דרישה לשמפו לניקוי שטיחים ותרסיס להסרת כתמים משטיחים. במסגרת עבודות הניקיון איננו נדרשים לנקות שטיחים. לחלופין ניתן לבצע בתשלום נוסף.	נספח ד	15	.9
הבקשה נדחית. המדובר ברחבת הכניסה לבניין העירייה שבתוך בניין העירייה.	נדרש ניקוי ושטיפת רחבת הכניסה לבניין. אין הדבר במסגרת האחריות הכלולה במכרז ונבקש לבטל סעיף זה.	ס' 5	17	.10
הבקשה נדחית.	נבקש לחדד שהעירייה מחויבת להעסיק את העובדים במוסדות השונים לאורך כל השנה כולל חופשת הקיץ.	עבודה בתקופת פגרה	18	.11
הבקשה התקבלה. התמורה תהא צמודה ב 100% לעלייה בשיעור עליית שכר המינימום.	התמורה תהיה צמודה בשיעור של 70% לשינויים בעליית שכר מינימום. היות ואנחנו מחויבים לשלם לכלל העובדים הצמדה מלאה לעליית שכר המינימום ועליית מחירי חומרי ניקיון אינה צמודה לעלייה בשכר מינימום נבקש לשנות סעיף זה שהתמורה תהיה צמודה ב 100% לעלייה בשיעור עליית שכר המינימום	ס' 24	22	.12
הבקשה התקבלה. הן באשר לגופי התאורה והן באשר לבצע השקיות.	מצוין ניקוי גופי תאורה וכי. חשוב לציין שחל איסור על עובדינו עם מוגבלות לעבודה בגובה. שקיות לאשפתונים - לבטל צבע שחור.	האביזרים הנדרשים	16	.13

<p>רשימת המוסדות הבאים מוספים בזאת למכרז:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. אולם ספורט "רבין" - כ-726 מ"ר 2. קונסבטוריון - כ-810.03 מ"ר 3. ספרייה - כ-1360.4 מ"ר 4. תחנה פסיכולוגית - תתבצע מדידה* 5. חווה חקלאית - 440 מ"ר. 6. ניצן - 103 מ"ר. 7. אולם ספורט "נועם חיים" - כ-2000 מ"ר. 8. בניין עירייה(שירותים) - חלק בלתי נפרד מבניין העירייה. 9. איצטדיון- תבוצע מדידה*. 10. מרכז "הורים וילדים" - כ-100 מ"ר. 11. מרכז "הורים וילדים" רח' השקד- תבוצע מדידה*. 12. מרכז קשר- תבוצע מדידה* 13. מרכז קשר- תבוצע מדידה* 14. מרכז "פיסגה" - כ-3196 מ"ר. 15. מטיאה- כ-24 מ"ר. <p>*עלות ביצוע המדידה תמומן על ידי העירייה והזכייין באופן שווה.</p>	<p>לרשימת המוסדות יש להוסיף את המוסדות הבאים ולציין את שטחו של כל מוסד:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. אולם ספורט "רבין". 2. קונסבטוריון. 3. ספרייה. 4. תחנה פסיכולוגית. 5. חווה חקלאית. 6. ניצן. 7. אולם ספורט "נועם חיים". 8. בניין עירייה(שירותים). 9. איצטדיון. 10. מרכז "הורים וילדים". 11. מרכז "הורים וילדים". 12. מרכז "הורים". 13. מרכז "הורים". 14. מרכז "פיסגה". 15. מטיאה 	<p>נספח ג</p>	<p>13</p>	<p>14</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>בבניין העירייה ישובצו לא פחות משני עובדים לכל קומה - יש לשנות ל "העבודה תתבצע ע"פ השעות הנדרשות".</p>	<p>נספח ד'</p>	<p>14</p>	<p>15</p>
<p>הבקשה נדחית. יחד עם זאת, יוסף לסעיף סיפא לפיו "אלא אם המדובר ביום עבודה אחד בלבד"</p>	<p>יש לבטל את ההערה " עובד קיים לא יבצע את העבודה של העובד החסר".</p>	<p>נספח ד'</p>	<p>14</p>	<p>16</p>
<p>נדרש מנהל עבודה עד לשעה 20:00 או לחלופין כל זמן שהעובדים עובדים לפי המאוחר מביניהם. על מנהל העבודה לסייר באתרים השונים לצורך בדיקת איכות הניקיון. המנהל יהיה נייד עם רכב.</p>	<p>הדרישה למנהל עבודה שיהיה זמין בכל שעות היממה. איננו מעסיקים מנהלים 24/7.</p>	<p>נספח ד'</p>	<p>14</p>	<p>17</p>
<p>הבקשה נתקבלה. הניקיון האמור יתבצע אחת לחודש.</p>	<p>יש לבטל מהעבודות השבועיות את ניקוי המקררים וארונות המטבח.</p>	<p>ס'5</p>	<p>18</p>	<p>18</p>
<p>הבקשה התקבלה.</p>	<p>אספקת עובד ניקיון לאירועים מיוחדים - ע"פ חוק שעות עבודה ומנוחה, עבודה במועדים מיוחדים (כגון ערבי חג, ימי שישי עבודה מעבר ל</p>	<p>ס'9</p>	<p>18</p>	<p>19</p>

	8 שעות ביום וכו' מחייבת תשלום של 150% לעובד, לאור זאת נבקש שהתמורה מהעירייה במקרים הנ"ל תהיה גם 150%			
הערבות הנדרשת תהא בתוקף עד ליום 27.3.23	בעמוד 2 הבקשה לערבות בנקאית בתוקף עד ל 27/12/22 בעמוד 8 הבקשה לערבות בנקאית בתוקף עד ל 27/03/23 לאיזה תאריך יש להכין		8 ו- 2	.20
הבקשה מתקבלת. יש לצרף תצהיר מאומת על העדר הרשעות.	"על המציע לצרף להצעתו אישור של מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמי"ת בדבר הרשעות וקנסות שהושטו ב 3 שנים האחרונות" אין אנו מכירים אישור שכזה, האם חתימה על נספח י"ד מספק או לחילופין תצהיר שנכין (מאומת ע"י עו"ד) בדבר היעדר הרשעות ב 3 שנים האחרונות	1.24	7	.21
הבקשה מתקבלת. המדד הקובע יהיה מדד חודש נובמבר 2022.	בערבות הבנקאית לא רשום לאיזה חודש מוצמדת הערבות (כתוב רק הצמדה למדד הידוע במועד הגשת הצעתנו למכרז). אנו רוצים להוסיף לאחר המשפט הזה : להלן מדד חודש נובמבר 2022		ערבות	.22

4. אין באמור במכתבנו זה כדי לגרוע ו/או לפגוע בהוראה כל שהיא מההוראות המפורטות במכרז.

5. יש לצרף הודעה זו וכן כל הודעות שפרסמה העירייה, כשהן חתומות בכל עמוד ועמוד בחתימת המציע.

6. נשמח להשתתפותכם.

בברכה,
דוד לוי
מנהל הרכש.