

דרושה עו"ס לתוכנית "פנימה"

תואר המשרה: עו"ס לתוכנית "פנימה"

היקף משרה: 100%

מסלול קידום: תנאי השכר בהתאם להסכם רפורמת השכר מיום 7/21, עפ"י רמת ניהול מקצועית.

תיאור התפקיד:

עיקרי התפקיד:

הובלה, תפיסה וחזון לגבי דרכי העבודה והטיפול בתופעת ההזנחה לאור העקרונות העומדים בבסיס התוכנית

- יישום מטרות התכנית ותכלול העבודה בתחומים השונים
- יצירת קשר עם המשפחות
- הובלת מערך הטיפול.
- אחריות על הצוות המקצועי
- הדרכות מלוות משפחתיות
- עבודה בשותפויות
- ניהול תקציב וידע
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

דרישות התפקיד:

השכלה: תואר ראשון בעבודה סוציאלית/תעודת זכאות

*רישום בפנקס העובדים הסוציאליים

ידע וניסיון מקצועי בעבודה עם אוכלוסיות ומשפחות בסיכון

כישורים אישיים: בעלת מיומנויות אישיות הכוללות: יכולת גבוהה מאוד ליצירת קשר בינאישי, הבנה ויכולות להובלה של תהליכים מורכבים וארוכי טווח, יצירתיות, יכולת לתרגום של חזון מקצועי לתהליכי עבודה מעשיים, יכולת ניהולית ואירגונית.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- קבלת החלטות במצבי חירום
- עבודה בשעות אחר הצהריים, בעת הצורך
- ביקורי בית

אופן הגשת המועמדות:

המעוניינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים למלא טופס שאלון + הצהרה על קרבת משפחה בעיריית דימונה, **חובה לצרף אישורי העסקה ממקומות העבודה הקודמים.**

את הנוסח המלא והמחייב של המשרה ודרישותיה מצוי באתר העירייה בכתובת:

<http://www.dimona.muni.il/bids/> בעת הגשת מועמדות חובה לציין את שם המשרה הרלוונטית ואת מספרה.

ניתן למסור את המסמכים הדרושים בהתאם למכרז (קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה/רישיון, טופס שאלון) לגבי יפה עזריה מנהלת מח' מכרזים וועדות העירייה בחדר 303 קומה ג' בבניין העירייה או בכתובת מייל yaffaz@dimona.muni.il **עד לתאריך: 28.11.2022 בשעה: 12:00.**

מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים **במלואם** כאמור במכרז, **במועד שנקבע**, מועמדותם לא תילקח בחשבון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

*ניתן להשתתף במכרז גם טרם קבלת העתק הרישום בפנקס העוסי"ם אך העתק הרישום הינו תנאי להתחלת עבודה.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר