

דרושה/פנימי/חיצוני עו"ס לשיקום האסיר/ בית משפט קהילתי

תואר המשרה: עו"ס שיקום האסיר/בית משפט קהילתי

כפיפות: מנהל אגף הרווחה/או מרכז מטעמו

היקף משרה: 100%

מסלול קידום: תנאי השכר בהתאם להסכם רפורמת השכר מיום 7/21, עפ"י רמת ניהול מקצועית

תיאור התפקיד:

- ריכוז ואיתור ובניית תוכנית טיפול לאסירים. ולמשתתפים בבית משפט קהילתי.
- ריכוז וליווי המטופלים בכל שלבי הטיפול מתחילתו ועד סיומו.
- ריכוז פעילויות בהתאם למדיניות משרד הרווחה והאגף לשירותים חברתיים ושיקום האסיר.
- ריכוז ואחריות לפיתוח וקיום קשרים עם אנשים ומוסדות בקהילה, למען קידום שירותי האגף וטיפול באוכלוסיות היעד במוסדות אלו.
- אחריות לשיפור מצבן של אוכלוסיות שבטיפול/ה, באמצעות הפעלת תוכניות אישיות, משפחתיות קבוצתיות וקהילתיות.
- קיום קשר עם לקוחות במוסדות, ועריכת ביקורים לשם הבטחת המשכיות הטיפול.
- ריכוז, ניהול, רישום ומעקב אחר התוכניות הטיפוליות ודיווח לממונים- בכתב ובעל פה כנדרש.
- השתתפות בוועדות, בדיונים ובצוותי עבודה, בהתאם להנחיות הממונים.
- *מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים .

תנאי סף:

השכלה: תואר ראשון בעבודה סוציאלית.

רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

ניסיון: רצוי ניסיון קודם בטיפול עם אוכלוסיית המתמכרים (סמים, אלכוהוליזם, אסירים ועוברי חוק)

- העבודה יכולה להתבצע גם בשעות בלתי שגרתיות

מישורים אישיים: יחסים בינאישיים טובים, אמינות ומהימנות אישית, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, כושר התמדה, כושר למידה.

אופן הגשת המועמדות:

המעוניינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים למלא טופס שאלון+ הצהרה על קרבת משפחה בעיריית דימונה, **חובה לצרף אישורי העסקה ממקומות העבודה הקודמים.**

את הנוסח המלא והמחייב של המשרה ודרישותיה מצוי באתר העירייה בכתובת:

בעת הגשת מועמדות חובה לציין את שם המשרה <http://www.dimona.muni.il/bids/>

הרלוונטיות ואת מספרה.

ניתן למסור את המסמכים הדרושים בהתאם למכרז (קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה/רישיון, טופס שאלון) לגבי יפה עזריה מנהלת מח' מכרזים וועדות העירייה בחדר 303 קומה ג' בבניין העירייה או בכתובת מייל yaffaz@dimona.muni.il **עד לתאריך: 01.11.2022**
בשעה: 12:00.

מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים **במלואם** כאמור במכרז, **במועד שנקבע**, מועמדותם לא תילקח בחשבון.

וועדת המכרזים רשאית לדרוש מן המועמדים, לבצע מבחני מיון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי המיון.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר