

דרושה  
לתפקיד עו"ס לטיפול בנשים נפגעות אלימות מינית

**תואר המשרה:** עובד סוציאלי לטיפול בנשים נפגעות אלימות מינית

**מספר משרות:** 2

**היקף משרה:** 50%

**מסלול קידום:** דירוג עו"ס י"ח'

**כפיפות:** מנהל אגף הרווחה

**תאור התפקיד:**

- איתור, אבחון, הערכה וטיפול במטופלים הסובלים מפגיעה מינית או החשופים לסכנת פגיעה מינית.
- מתן מענה פרטני וקבוצתי למטופלים במרכז לטיפול בנשים נפגעות תקיפה מינית.
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

**דרישות התפקיד:**

**השכלה:**

תואר ראשון בעבודה סוציאלית.  
רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.  
רצוי ניסיון בעבודה עם נפגעות טראומה

**כישורים אישיים:** אוהב אדם בעל/ת אהבה למקצוע הטיפול, בעל ראייה חברתית והומאנית, יכולת גבוהה לעבוד בצוות, סביבת עבודה מקצועית ומאתגרת, ליווי והדרכה מקצועית, יחסים בינאישיים, אמיונות ומהימנות אישית, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, כושר התמדה, ערנות ודריכות כושר למידה.

**אופן הגשת המועמדות:**

המעוניינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים למלא טופס שאלון+ הצהרה על קרבת משפחה בעיריית דימונה, **חובה לצרף אישורי העסקה ממקומות העבודה הקודמים.** את הנוסח המלא והמחייב של המשרה ודרישותיה מצוי באתר העירייה בכתובת: <http://www.dimona.muni.il/bids/> **בעת הגשת מועמדות חובה לציין את שם המשרה הרלוונטית ואת מספרה.**

ניתן למסור את המסמכים הדרושים בהתאם למכרז (קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה/רישיון, טופס שאלון) לגבי יפה עזריה מנהלת מח' מכרזים וועדות העירייה בחדר 303 קומה ג' בבניין העירייה או בכתובת מייל [yaffaz@dimona.muni.il](mailto:yaffaz@dimona.muni.il) **עד לתאריך: 22.03.2022 בשעה: 12:00.**

מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים **במלואם** כאמור במכרז, **במועד שנקבע**, מועמדותם לא תילקח בחשבון.

**הערה:** בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

**כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.**