

ד"ר שבט/תשפ"ב
06/01/2022

מכרז פנימי/חיצוני מס' 2/22
אב בית/איש תחזוקה בבית הספר "בן עטר"

תואר התפקיד אב בית/ איש תחזוקה בבית הספר

דרגת המשרה ודירוגה: דירוג מנהלי (5-7)

היקף משרה: 100%

מס משרות: 1

תיאור התפקיד:

- שמירה על תחזוקה נאותה של מרחב בית הספר. עיקרי התפקיד:
- תחזוקה תשתיות בית הספר
- אספקה והתקנת ציוד בבית הספר.
- סיוע בשמירה על בטיחות התלמידים
- בקרה על ניקיון בית הספר והגשת דוחות שבועיים על מצב ניקיון בית הספר.
- השתתפות בניקיונות היסודיים של בית הספר במידה ואינו מועסק באותה עת בשירותים אחרים.
- מתן הנחיות וביצוע מעקב אחר טיפול בתקלות של הגורמים המקצועיים.
- השתתפות בהכנת בית הספר לקראת פתיחת שנת הלימודים לרבות ווידוא, צביעה, ניקיון וכדומה.
- העברת ציוד בלתי תקין לתיקון ואספקת ציוד חלופי
- התקנת ציוד נדרש (כגון, תאורה, ציוד חשמלי ועוד), או פנייה לגורמי מקצוע לצורך התקנה.
- בדיקת שלמותם של מתקני המשחק במתחם בית הספר.
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

דרישות התפקיד: שפות- עברית ברמה סבירה

רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א- 2001.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- מאמץ פיזי
- עבודה עם ילדים

כפיפות: מנהל בית הספר

כישורים אישיים: קפדנות ודיוק בביצוע, יחסים בין אישיים.

אופן הגשת המועמדות:

המעוניינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים למלא טופס שאלון+ הצהרה על קרבת משפחה בעיריית דימונה, **חובה לצרף אישורי העסקה ממקומות העבודה הקודמים**.

את הנוסח המלא והמחייב של המכרז ודרישותיו מצוי באתר העירייה בכתובת:
<http://www.dimona.muni.il/bids> בעת הגשת מועמדות חובה לציין את שם המשרה הרלוונטית ואת מספרה.

ניתן למסור את המסמכים הדרושים בהתאם למכרז (קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה/רישיון, טופס שאלון) לגבי יפה עזריה מנהלת מח' מכרזים וועדות העירייה בחדר 303 קומה ג' בבניין העירייה או בכתובת מייל yaffaz@dimona.muni.il עד לתאריך: **24.01.2022 בשעה: 12:00**.

מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים **במלואם** כאמור במכרז, **במועד שנקבע**, מועמדותם לא תילקח בחשבון.

בהתאם לתקנות העירויות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבצע הליך מיון מקדים ולבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה. **הבחירה תעשה על יסוד אמות מידה המפורטות להלן:**

משקל	אמת מידה
60%	א. ניסיון מגוון בעבודות תחזוקה (ניקיון, נגרות, בניה, התקנות, צביעה וכיוצ"ב) במוסדות ציבור.
20%	ב. ניסיון בהפעלת עובדים/ פועלי קבלן
20%	ג. ניסיון מול ריבוי גורמים ותעדוף משימות

ציון סף 70%

וועדת המכרזים שומרת על זכותה לדרוש מן המועמדים, לעבור מבחני התאמה, זאת בהתאם לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העירויות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון

ראש העיר