

מכרז פנימי/חיצוני מס' 51/21
לתפקיד רכז/ת קליטת עלייה

תואר המשרה: רכז/ת קליטת עלייה

דרגת המשרה ודירוגה: אחראי נושא - המח"ר (+39 – 37).

היקף העסקה: 100%

כפיפות: למנהל המחלקה

תואר התפקיד:

- ריכוז נושא וטיפול בתחום העולים בקהילה וקליטת עלייה.
- הפקת מקומון לאוכלוסיית העולים
- אחריות לאיסוף ומיפוי נתונים ועיבוד הנתונים בהתייחסות לעולים בקהילה ובמצבי חיים שונים.
- יזום תוכניות לפיתוח קהילתי ופעילויות קהילתיות המכוונות לשילוב העולים בקהילה.
- יזום והפעלת ימי עיון והשתלמויות לאוכלוסיית העולים.
- יזום תוכנית מניעה והסברה לאוכלוסיות בקרב העולים, יזום מפגשי היכרות של העולים עם נותני השירותים לשם מיצוי זכויותיהם ובניית אפיקי תקשורת.
- מבצעת את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

תנאי סף:

השכלה: בעלת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה על ידי המחלקה להערכת תארים אקדמיים מחוץ לארץ.

ניסיון מקצועי: ניסיון של 3 שנים בתחום קליטת עלייה מורחבת.

דרישות נוספות:

שפות: עברית ורוסית ברמה גבוהה

יישומי מחשב: היכרות עם תוכנת OFFICE

מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד:

- הצגה בפני גורמים פנימיים ברשות ומחוץ לרשות.
- ייצוגיות
- מתן מענה לפניות ובקשות של אוכלוסיות העולים.
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.

אופן הגשת המועמדות:

המועונינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים למלא טופס שאלון + הצהרה על קרבת משפחה בעיריית דימונה, **חובה לצרף אישורי העסקה ממקומות העבודה הקודמים.**

את הנוסח המלא והמחייב של המשרה ודרישותיה מצוי באתר העירייה בכתובת:
<http://www.dimona.muni.il/bids/> בעת הגשת מועמדות חובה לציין את שם המשרה הרלוונטית ואת מספרה.

ניתן למסור את המסמכים הדרושים בהתאם למכרז (קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה/רישיון, טופס שאלון) לגב' יפה עזריה מנהלת מח' מכרזים וועדות העירייה בחדר 303 קומה ג' בבניין העירייה או בכתובת מייל yaffaz@dimona.muni.il **עד לתאריך: 10.01.2022 בשעה: 12:00.**

מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים **במלואם** כאמור במכרז, **במועד שנקבע**, מועמדותם לא תילקח בחשבון.

וועדת המכרזים שומרת על זכותה לדרוש מן המועמדים, לעבור מבחני התאמה, זאת בהתאם לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר