

דרושה
לתפקיד עו"ס לטיפול בקהילה הלהט"ב

תואר המשרה: עו"ס לטיפול בקהילה הלהט"ב

מספר משרות: 1

היקף משרה: 50%

כפיפות: מנהל אגף הרווחה

מסלול קידום: דירוג עו"ס י-ח

תיאור התפקיד:

- מטפל שיהיה אמון על איתור, ליווי וטיפול באוכלוסיות להט"ב
- איתור ויישוג אוכלוסיות הלהט"ב"ק ברשות
- ליווי וטיפול פסיכוסוציאלי אישי ומשפחתי
- ליווי וטיפול פסיכוסוציאלי קבוצתי
- יצירת ממשקים רוחביים ועבודה למול עמותות רלוונטיות ברשות ומחוצה לה.
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

דרישות התפקיד:

השכלה:

תואר ראשון בעבודה סוציאלית/תעודת זכאות (עדיפות לתואר שני)
רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
ניסיון ורקע מוכח במגע עם נוער וצעירים בסיכון ואוכלוסיית להט"ב
ניסיון בתהליכי איתור וליווי אוכלוסיות מיוחדות
מוכנות לעבודה בשעות גמישות

כישורים אישיים: יחסים בינאישיים, אמינות ומהימנות אישית, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, כושר התמדה, ערנות ודריכות, כושר למידה, עצמאות, יוזמה, אחריות, יכולת עבודה בתנאי לחץ ובסביבה משתנה.

אופן הגשת המועמדות:

המועמדינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים למלא טופס שאלון+ הצהרה על קרבת משפחה בעיריית דימונה.

את הנוסח המלא והמחייב של המכרז ודרישותיו מצוי באתר העירייה בכתובת:

<http://www.dimona.muni.il/bids/> **בעת הגשת מועמדות חובה לציין את שם המשרה הרלוונטית ואת מספרה.**

ניתן למסור את המסמכים הדרושים בהתאם למכרז (קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה/רישיון, טופס שאלון) לגב' יפה עזריה מנהלת מח' מכרזים וועדות העירייה בחדר 303 קומה ג' בבניין העירייה או בכתובת מייל yaffaz@dimona.muni.il **עד לתאריך: 02.09.2021 בשעה: 12:00.**

מועמדים שלא יגישו את המסמכים הנדרשים **במלואם** כאמור במכרז, **במועד שנקבע**, מועמדותם לא תילקח בחשבון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.