

עיריית דימונה מקדמת העסקת עובדים/ות עם מוגבלות משמעותית.

הנהלת העיר מודיעה כי בכוונתה להעסיק לפחות 5% מכלל עובדי/ות העירייה. עובדים/ות עם מוגבלות משמעותית. כל משרה שתתפנה ותתאים להעסקה של אנשים עם מוגבלות משמעותית תקבל העדפה מתקנת.

אדם עם מוגבלות משמעותית הוא מי שעונה על הגדרת אדם עם מוגבלות על פי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות. ובנוסף מתקיים לגביו אחד מאלה:

1. הוכרה לו נכות בשיעור של 40% ומעלה על ידי המוסד לביטוח לאומי, משרד הביטחון, רשות המיסים או משרד הבריאות.

2. הוכרה לו נכות של 20% ומעלה על ידי המוסד לביטוח לאומי, משרד הביטחון רשות המיסים או משרד הבריאות ומתקיים בו אחד מאלה.

• הוא הוכר כזכאי לשיקום תעסוקתי מחמת מוגבלות לפי חוק הביטוח הלאומי.

• הוא משוקם או זכאי לשיקום תעסוקתי לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום).

• הוא משתתף או השתתף בתוכנית תעסוקה לאנשים עם מוגבלות מטעם משרד העבודה והרווחה.

3. הוא הוכר כזכאי לשכר מינימום מותאם לאנשים עם מוגבלויות.

4. הוא הוכר על ידי משרד הרווחה כזכאי לשירותי רווחה, בגלל מוגבלותו.

• האחראי לקידום תעסוקת עובדים עם מוגבלות במקום העבודה הינו מר מתניה זילברמן טל: 08/6563251, 052/6085121.